



COMUNE DI REANA DEL ROJALE

PROVINCIA DI UDINE

www.comune.reanadelrojale.ud.it

COPIA

DETERMINAZIONE

AREA FINANZIARIA

N°	DATA
58	01-03-2019

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2019**

CIG:

RICHIAMATO il provvedimento sindacale del 25.05.2018 – prot. n. 6026, con il quale la dott.ssa Pascolo Stefania è stata nominata titolare della posizione organizzativa denominata Area Economico Finanziaria con decorrenza 01.06.2018 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco pro-tempore;

VISTO il bilancio di previsione 2019-2021 approvato con delibera consiliare n.10 del 21.02.2019;

VISTI il Decreto Legislativo n. 165/2001 e il Decreto Legislativo n. 75/2017;

DATO ATTO che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato il Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente, relativo al triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO in particolare l'articolo 32 che disciplina la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche del personale dipendente;

RILEVATO che il comma 1 di tale articolo fissa i criteri per la quantificazione del fondo secondo la seguente tabella:

Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente – risorse stabili	Importo annuo per dipendente equivalente – risorse variabili
A	€ 917	€ 1.000,00

B	€ 1.016	€ 1.000,00
C	€ 1.177	€ 1.000,00
D	€ 2.271	€ 1.000,00
PLS	€ 1.012	€ 1.000,00
PLA	€ 1.124	€ 1.000,00
PLB	€ 1.944	€ 1.000,00
PLC	€ 2.235	€ 1.000,00

CONSIDERATO che il medesimo comma 1 dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'articolo 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 verrà calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, attraverso apposita certificazione rilasciata dall'Ufficio unico del sistema integrato di Comparto;

DATO ATTO che il personale in servizio alla data del 31/12/2016 era pari a n. 25 unità e che il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto è così costituito, tenendo conto che il fondo di cui alla lettera a) è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie mentre il fondo di cui alla lettera b) è destinato ad incentivare la produttività del personale (allegato A):

- | | |
|----------------------------|-------------|
| a) Fondo risorse stabili | € 34.100,80 |
| b) Fondo risorse variabili | € 25.000,00 |

PRESO ATTO di quanto disposto dal comma 6 dell'articolo 32 che tutte le voci stipendiali diverse da quelle indicate al comma 1 del medesimo articolo, non possono essere superiori agli importi stanziati nel 2016, ad eccezione dello straordinario e del salario aggiuntivo come da tabella allegata (Allegato B);

CONSIDERATO che i prospetti relativi alla quantificazione del fondo sono stati trasmessi per il rilascio del parere previsto dall'articolo 32 comma 12 del CCRL 15/10/2018;

CONSIDERATO che il Responsabile del procedimento non risulta in condizioni di conflitto di interessi, neppure potenziale, nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 6 bis della Legge n. 241/1990;

D E T E R M I N A

- 1) DI COSTITUIRE il fondo per la contrattazione integrativa del personale per l'anno 2019 per l'importo complessivo di € 59.100,80 come meglio dettagliato nell'allegato A);
- 2) DI PRENDERE ATTO che le voci stipendiali diverse da quelle indicate al punto 1, le quali non possono superare gli importi stanziati nel 2016, sono dettagliate nell'allegato B);
- 3) DI TRASMETTERE copia del presente atto all'Organo di revisione dell'Ente, alle Rsu del Comune di Reana del Rojale alla delegazione di parte pubblica;

4) DI TRASMETTERE infine con l'apposita procedura telematica copia del presente atto all'Ufficio Unico del Sistema Integrato di Comparto, istituito ai sensi dell'articolo 12, comma 37 LR n. 11/2011 presso la Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Allegati su indicati nel testo

Il Responsabile P.O.
F.to Pascolo Stefania

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

AREA FINANZIARIA

Reg. Settore 10

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2019**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: In attesa* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data .

*per la motivazione indicata con nota:

IL DIRIGENTE

F.to Pascolo Stefania

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

AREA FINANZIARIA
Reg. Settore 10

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2019**

CIG

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione dal al .

Comune di Reana del Rojale li

L' INCARICATO
F.to Mauro Ermanno

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ENTE : COMUNE DI REANA DEL ROJALE
Anno: 2019

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL
COMPARTO
Art. 32 CCRL**

**RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie
e residualmente la parte variabile)**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	0	A	917,00	0,00
	11	B	1.016,00	11.176,00
	9	C	1.177,00	10.593,00
	3	D	2.271,00	6.813,00
	0	PLS	1.012,00	0,00
	2	PLA	1.124,00	2.248,00
	0	PLB	1.944,00	0,00
	0	PLC	2.235,00	0,00
	0	FA	1.092,00	0,00
	0	FB	1.177,00	0,00
	0	FC	2.271,00	0,00
	25			30.830,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli
assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce
stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

3.270,80

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le
incrementino in vigenza del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente
articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente
e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e
variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

TOTALE RISORSE STABILI

34.100,80

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	0	A	1.000,00	0,00
	11	B	1.000,00	11.000,00
	9	C	1.000,00	9.000,00
	3	D	1.000,00	3.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	2	PLA	1.000,00	2.000,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	25			25.000,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

Incentivi recupero evasione ICI	0,00
	0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione

alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

	N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
		A	1.000,00	0,00
		B	1.000,00	0,00
		C	1.000,00	0,00
		D	1.000,00	0,00
		PLS	1.000,00	0,00
		PLA	1.000,00	0,00
		PLB	1.000,00	0,00
		PLC	1.000,00	0,00
		FA	1.000,00	0,00
		FB	1.000,00	0,00
		FC	1.000,00	0,00
				0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
00/01/1900	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	0	C	1.000,00	0,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	0			0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

25.000,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA	59.100,80
---	------------------

Riassumendo:

Costituzione			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	30.830,00		
Incrementi lett. D)	3.270,80		
Incrementi comma 8	0,00	34.100,80	
Trasferimenti comma 9 /10	0,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	25.000,00		
Incrementi lett. A)	0,00	25.000,00	
Incrementi lett. B)	0,00		
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00		
		59.100,80	

Utilizzo			
DESTINAZIONI STABILI			
Progressioni economiche x13	0,00		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
.....	0,00	33.850,00	
.....	0,00		
.....			
DESTINAZIONI VARIABILI			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Performance	0,00	25.250,80	
.....	0,00		
.....			
		59.100,80	

COMUNE DI REANA DEL ROIALE			
2019			
Voce retributiva	Importi Stanziati nel 2016	Importi Stanziati nell'anno 2019	
Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)	4.100,00	4.000,00	
Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)			
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)			
Indennità di condizione di lavoro (<i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i>) (art. 6)			
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	300,00		
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	1.530,00	2.862,84	
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	1.032,84		
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 c. 1 lett. b L.R. 23/2007)			
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)			
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26)			
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	302,00	302,00	
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	3.500,00	3.500,00	
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002			
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002			
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002			
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)			
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002			
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002)		11.864,84	11.764,84
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)			
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)			
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	800,00	800,00	
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004			
Indennità dell'Ufficio giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002			
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	300,00	300,00	
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006			
Proventi recupero evasione ICI art. 20 comma 1 lettera k CCRL 2002			
Indennità categorie B art. 25 comma 6 CCRL 2004			
Altro: Specificare			
Altro: Specificare			
Altro: Specificare			
Esclusi dal limite			
Totale			
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a fondo)	12.550,00	19.248,35	
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	4.646,99		
Lavoro Straordinario	8.877,21	8.877,21	
Totale	37.939,04	39.890,40	

ENTE : COMUNE DI REANA DEL ROJALE
Anno: 2019

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

ANNO 2016	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	
Risorse stabili	55.181,14
Risorse variabili	10.549,32
Straordinario	8.877,21
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Recupero evasione ICI	
Altro: Specificare	
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	4.646,99
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	1.722,89
Totale	80.977,55
ANNO 2019	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	59.100,80
Straordinario	8.877,31
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (al netto della quota derivante dai rinnovi contrattuali del CCRL 15/10/2018)	19.248,35
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	11.764,84
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Recupero evasione ICI	
Altro: Specificare	
Totale	98.991,30

Delli Zotti Daniele

Dottore Commercialista e Revisore Contabile

Nato a Tolmezzo (UD), il 18.10.1968, Residente in Via Roma n. 1/A - 33020 Treppo Carnico (UD);

Codice Fiscale. DLL DNL 68R18L 195K – Partita Iva 02420150308

Studio : Vicolo Repetella 16 - 33100 Udine

Tel. (0432) 510039 - (0432) 501658 - Fax (0432) 507806 E – Mail dellizotti@destesrl.it



COMUNE DI REANA DEL ROJALE
Provincia di Udine

PARERE n. 13 del REVISORE DEI CONTI

OGGETTO: Costituzione fondo risorse decentrate anno 2019

Il sottoscritto dott. Daniele Delli Zotti in veste di revisore del Comune di Reana del Rojale

ESAMINATA

La documentazione trasmessagli in data 19.03.2019

PRESO ATTO CHE.

- L'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, demanda ai Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata.
- L'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di

legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'Organo di Revisione.

- La costituzione del fondo per l'anno 2019, regolata dalla normativa contrattuale di seguito elencata, riporta una sostanziale conferma degli istituti già utilizzati per gli anni dal 2009 in poi, che si riassumono di seguito:
 - il C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 1.4.1999, valido per il quadriennio 1998-2001, all'art. 15 stabilisce i criteri da osservare per la quantificazione delle somme destinate a finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
 - il C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 22.1.2004, valido per il quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2002-2003, all'art. 31 definisce le modalità per la determinazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
 - il C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 9.5.2006, valido per il biennio economico 2004-2005, all'art. 4 prevede incrementi delle risorse decentrate in presenza di determinate condizioni finanziarie;
 - il C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 11.4.2008, valido per il biennio economico 2006-2007, all'art. 8 prevede incrementi delle risorse decentrate in presenza di determinate condizioni finanziarie;
 - il C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 31.7.2009.
 - gli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 disciplinano le risorse decentrate per quanto concerne la composizione economica.
 - Il contratto di comparto triennio 2016-2018 siglato in data 15.10.2018
- il comma 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), in vigore dal 1/1/2016, in conformità al quale: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";
- l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che dispone: " Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato....omissis";

POSTO CHE

1. Le risorse stabili serviranno per il finanziamento degli istituti dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali, posizioni organizzative;
2. La costituzione del fondo riportata all'Organo di Revisione prevede una composizione del fondo che rientra nel limite delle risorse destinabili nel 2016 decurtate in ragione dell'andamento occupazionale.

Si procede quindi all'esame dei contenuti, analizzando le voci di dettaglio:

- 1) Per quanto concerne la parte stabile: analizzate le risorse, si prende atto del percorso seguito nel corso degli anni e delle applicazioni contrattuali sopra citate;
- 2) In riferimento alla parte variabile: le risorse sono state destinate per remunerare salario accessorio.

Il Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019 risulta quantificato in euro € 59.100,80, di cui:

- Quota stabile (art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004) pari a € 33.850,00
- Quota variabile (art. 31, comma 3, , CCNL 22/01/2004) pari a € 25.280,80;

La definizione del fondo 2019, tenendo conto di possibili incrementi, è rappresentata nell'allegato 1 al presente parere

RICORDATO

- Il divieto di deliberare ed erogare somme aggiuntive nel caso di mancato rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e delle norme di contenimento delle spese di personale;
- Che, altresì, per poter applicare correttamente la disciplina di cui all'art.15, comma 5, del CCNL 1 aprile 1999, bisogna attenersi al seguente percorso logico-sistematico:
 - a) Individuare i servizi (e prima ancora i bisogni) su cui si vuole intervenire per realizzare miglioramenti qualitativi e quantitativi;
 - b) Definire il progetto di miglioramento dei servizi, indicando gli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione, i sistemi di verifica a consuntivo (è auspicabile che si tratti di obiettivi indicati anche nel PEG o altro analogo documento);
 - c) Effettuare da parte dei servizi di controllo interno la verifica e la certificazione a consuntivo;
 - d) Procedere all'eventuale erogazione delle somme, totale o parziale, in relazione ai livelli di risultato certificati dai servizi di controllo interno, secondo criteri stabiliti nel contratto decentrato.
- Che le risorse variabili non possono essere automaticamente confermate e/o stabilizzate negli anni successivi sulla base del solo fatto che "l'Ente raggiunge stabilmente ed in via ordinaria un più elevato livello di servizi...";

VERIFICATO

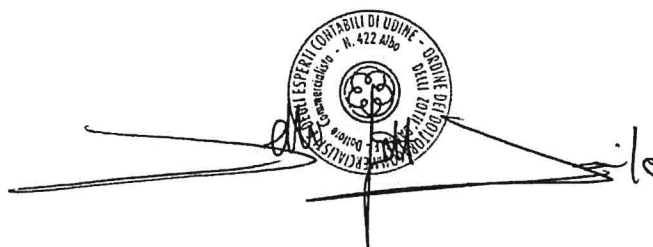
- Che il fondo per l'anno 2019 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- Che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio (bilancio previsione capitolo 2611/0 euro 58.889,26);
- Che il bilancio di previsione, nel quale è stata inserita la previsione per il fondo in esame, pareggia, rispetta i vincoli di finanza pubblica e gli equilibri di parte corrente
- Che il fondo per le risorse decentrate 2019, così come calcolato, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557- quater, della Legge 296/2006, evidenzia come l'Ente abbia rispettato le disposizioni normative non superando l'importo del fondo 2016 ridotto in relazione all'andamento occupazionale.

Tutto ciò premesso, si dà atto della sostanziale correttezza dei provvedimenti sopra richiamati e si esprime **parere favorevole in merito alla richiesta di certificazione** del procedimento di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata sin qui adottato.

Udine 19.03.2019

Il revisore dei Conti

dott. Daniele Delli Zotti



The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to read 'D. Delli Zotti', written over a circular official stamp. The stamp contains the text 'REVISORI ESPERTI CONTABILI DI UDINE - ORDINE DEI DOTTORI CONTABILI - N. 422 Albo' around the perimeter. The signature is written in a cursive style, with the last part of the name 'ile' being clearly visible.

ENTE :

COMUNE DI REANA DEL ROJALE

Anno:

2019

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL
COMPARTO
Art. 32 CCRL**

**RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie
e residualmente la parte variabile)**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016

N. Unità
a tempo
INDETERMINATO

Categoria

Importo annuo per dipendente
equivalente - risorse stabili

0	A	917,00	0,00
11	B	1.016,00	11.176,00
9	C	1.177,00	10.593,00
3	D	2.271,00	6.813,00
0	PLS	1.012,00	0,00
2	PLA	1.124,00	2.248,00
0	PLB	1.944,00	0,00
0	PLC	2.235,00	0,00
0	FA	1.092,00	0,00
0	FB	1.177,00	0,00
0	FC	2.271,00	0,00
25			30.830,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli
asseggni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce
stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

3.270,80

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le
incrementino in vigenza del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente
articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
0				0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente
e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e
variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
0,00				0,00

TOTALE RISORSE STABILI

34.100,80

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	0	A	1.000,00	0,00
	11	B	1.000,00	11.000,00
	9	C	1.000,00	9.000,00
	3	D	1.000,00	3.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	2	PLA	1.000,00	2.000,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	25			25.000,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

Incentivi recupero evasione ICI	0,00
	0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione

alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

	N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
		A	1.000,00	0,00
		B	1.000,00	0,00
		C	1.000,00	0,00
		D	1.000,00	0,00
		PLS	1.000,00	0,00
		PLA	1.000,00	0,00
		PLB	1.000,00	0,00
		PLC	1.000,00	0,00
		FA	1.000,00	0,00
		FB	1.000,00	0,00
		FC	1.000,00	0,00
				0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
00/01/1900	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	0	C	1.000,00	0,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	0			0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

25.000,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA	59.100,80
---	------------------

Riassumendo:

Costituzione			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	30.830,00		
Incrementi lett. D)	3.270,80		
Incrementi comma 8	0,00	34.100,80	
Trasferimenti comma 9/10	0,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	25.000,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00	25.000,00	
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00		
		59.100,80	

Utilizzo			
DESTINAZIONI STABILI			
Progressioni economiche x13	0,00		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
.....	0,00	33.850,00	
.....	0,00		
.....			
DESTINAZIONI VARIABILI			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Performance	0,00		
.....	0,00	25.250,80	
.....			
		59.100,80	

COMUNE DI REANA DEL ROJALE					
2019					
Voce retributiva		Importi Stanziati nel 2016	Importi Stanziati nell'anno 2019		
Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)		4.100,00	4.000,00		
Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)					
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)					
Indennità di condizione di lavoro (<i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i>) (art. 6)		300,00			
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002		1.530,00	2.862,84		
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)		1.032,84			
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)					
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 c. 1 lett. b L.R. 23/2007)					
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)					
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26)					
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)		302,00	302,00		
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)		3.500,00	3.500,00		
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002					
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002					
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002					
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)					
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002					
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002)				11.864,84	11.764,84
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)					
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)					
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004		800,00	800,00		
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004					
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002					
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004		300,00	300,00		
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006					
Proventi recupero evasione ICI art. 20 comma 1 lettera k CCRL 2002				Esclusi dal limite	
Indennità categorie B art. 25 comma 6 CCRL 2004					
Altro: Specificare					
Altro: Specificare					
Altro: Specificare					
Totale					
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a fondo)		12.550,00	19.248,35		
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)		4.646,99	8.877,21		
Lavoro Straordinario		8.877,21	8.877,21		
Totale		37.939,04	39.890,40		

ENTE : COMUNE DI REANA DEL ROIALE
 Anno: 2019

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

ANNO 2016	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	
Risorse stabili	55.181,14
Risorse variabili	10.549,32
Straordinario	8.877,21
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Recupero evasione ICI	
Altro: Specificare	
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	4.646,99
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	1.722,89
Totale	80.977,55
Anno 2019	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	59.100,80
Straordinario	8.877,31
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (al netto della quota derivante dai rinnovi contrattuali del CCRL 15/10/2018)	19.248,35
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	11.764,84
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Recupero evasione ICI	
Altro: Specificare	
Totale	98.991,30