



COMUNE DI REANA DEL ROJALE

PROVINCIA DI UDINE

www.comune.reanadelrojale.ud.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Reg. delibere N° 149	Ufficio competente PERSONALE
--------------------------------	--

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, DOTT. SORAMEL STEFANO, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDI PER L'ANNO 2020.

Oggi **ventinove 29-12-2020** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventi** alle ore **17:15**, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Canciani Emiliano	Sindaco	Presente
Zossi Anna	Vice Sindaco	Presente
Marcolongo Attilia	Assessore	Presente
Ribis Marina	Assessore	Assente
Cautero Tiziano	Assessore	Presente
Fattori Franco	Assessore	Presente

Totale presenti: 5 Totale assenti: 1

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Soramel Stefano.

Il Sig. Canciani Emiliano nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Presidente, premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Premesso che il CCRL del personale del comparto unico 15.10.2018 prevede, all'art. 38, che in sede di contrattazione decentrata integrativa siano soggetti a trattativa alcune materie, tra le quali: la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, i criteri per l'attribuzione ai premi correlati alla performance, i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche, i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione decentrata;
- Richiamati:
 - il C.C.R.L. del personale del comparto unico – area enti locali – biennio economico 2002 – 2003 e parte normativa quadriennio 2002 – 2005 sottoscritto in data 26.11.2004;
 - il C.C.R.L. del personale del Comparto Unico – non dirigenti – biennio economico 2004/2005 e quadriennio normativo (II fase) 2002/2005 sottoscritto in data 07.12.2006;
 - il C.C.R.L. del personale del Comparto Unico non dirigenti – quadriennio giuridico 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 06.05.2008;
 - il C.C.R.L. del personale non dirigente del Comparto Unico biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 27.02.2012;
 - il C.C.R.L. del personale non dirigente del Comparto Unico biennio economico 2000-2001 e parte normativa quadriennio 1998-2001 sottoscritto in data 01.08.2002;
- Esaminata la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 372 del 03.11.2020 con la quale è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020, sulla quale è stato reso il parere dell'organo di revisione (acquisito agli atti al n. 11590 di protocollo del 10.11.2020);
- Rilevato che in data 21 dicembre 2020 è stata sottoscritta tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale la pretesa per l'accordo sulla ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione collettiva decentrata tra le diverse modalità di utilizzo anno 2020;
- Ricordato che l'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2011 prevede “A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”;
- Atteso che con Circolare n. 25 del 19.07.2012 il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha approvato gli schemi standard di “relazione illustrativa e tecnico-finanziaria”;
- Richiamate le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa, redatte dal Segretario comunale ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 165/2001 così come sostituito dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009 utilizzando gli schemi predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato di cui alla citata circolare n. 25 del 19 luglio 2012;
- Rilevato che l'ipotesi di accordo decentrato, unitamente alle relazioni sopra richiamate, sono state sottoposte all'esame dell'Organo di revisione al fine del controllo volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto regionale, dalle disposizioni di legge e dal bilancio comunale;
- Accertato che il Collegio dei revisori dei conti in data 28 dicembre 2020 (n. 13328 di protocollo) ha espresso certificazione positiva sull'accordo in questione;
- Ritenuto pertanto di poter autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la ripartizione delle risorse disponibili alla

contrattazione collettiva decentrata tra le diverse modalità di utilizzo anno 2020 in base alla preintesa allegata alla presente deliberazione di cui forma parte integrante;

- Richiamato il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 267/2000;
- Richiamati il D. Lgs. 165/2001 e il D. Lgs. 150/2009 per quanto applicabili alla Regione FVG;

Con voti unanimi, resi ed accertati nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) di dare atto che la premessa fa parte integrante del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) di prendere atto della preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo anno 2020 sottoscritta in data 21 dicembre 2020, allegata alla presente come parte integrante e sostanziale;
- 3) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dott. Stefano Soramel, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020, dando atto che sulla preintesa in oggetto è stata effettuata positivamente la verifica contabile da parte dell'Ufficio economico finanziario ed è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti;
- 4) di autorizzare il Segretario Comunale ed il Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto di competenza, a compiere tutti gli atti conseguenti al presente provvedimento;
- 5) di trasmettere copia della presente deliberazione alle R.S.U. ed alle OO.SS;

Quindi, con successiva separata votazione unanime favorevole, resa nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'articolo 1, comma 19, della L.R. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

Il Sindaco
Canciani Emiliano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Segretario
Soramel Stefano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 149 del 29-12-2020

Oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA , DOTT. SORAMEL STEFANO, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDI PER L'ANNO 2020.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione dal al con numero di registrazione all'albo pretorio .

Comune di Reana del Rojale li

L' INCARICATO
Blancuzzi Stefania

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 149 del 29-12-2020

Oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA , DOTT. SORAMEL STEFANO, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDI PER L'ANNO 2020.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Comune di Reana del Rojale li

L'INCARICATO
Soramel Stefano

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

COMUNE DI REANA DEL ROJALE

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

PREINTESA RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020

Comparto unico regionale e autonomie locali

STIPULATO AI SENSI DEL CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO UNICO DELLA REGIONE FRIULI
VENEZIA GIULIA DEL 15 ottobre 2018.

TRIENNIO NORMATIVO ED ECONOMICO 2016-2018

Il giorno 21 dicembre 2020 alle ore 13:00 presso la sede del Comune di Reana del Rojale, via del Municipio, n 18, Reana del Rojale tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica
Segretario comunale dr. Stefano Soramel

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

C.I.S.L. – F.P. Dal Ben Antonello;

C.G.I.L. – F. P. Fortin Federico;

U.I.L. – F.P

le R.S.U. del personale dell'Amministrazione Comunale signori:

- Stefania Blancuzzi;
- Katia Ellero;

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta regionale n. 1710 del 14 settembre 2018 l'Amministrazione regionale ha autorizzato la sottoscrizione del contratto collettivo di comparto del personale non dirigente, triennio normativo ed economico 2016 – 2018 (CCRL 15.10.2018),
- con determinazione dell'Area Finanziaria n. 372 del 3 novembre 2020 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020, sulla quale è stato acquisito il parere dell'organo di revisione;
- il Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020 ammonta ad euro 61.439,24 (totale delle risorse riferite al trattamento accessorio);
- ai sensi dell'articolo 10, comma 17, della legge regionale 27 dicembre 2019, n. 23 per l'anno 2020 non trova applicazione il limite al fondo 2016;
- con nota inviata a mezzo e-mail in data 17 dicembre 2020 sono state convocate le parti per procedere alla definizione della preintesa relativa al contratto integrativo decentrato per l'anno 2020;

tutto ciò premesso,

Le parti hanno sottoscritto la presente preintesa relativa al CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE (di seguito indicato per brevità CCDIT) riguardante il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di Reana del Rojale per l'anno 2020.

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente CCDIT (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale) si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato dell'Amministrazione Comunale di Reana del Rojale.

Art. 2 – DECORRENZA E DURATA

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal 1.1.2020.
2. Il presente contratto ha validità per l'anno 2020 e le sue clausole trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza, fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto. Gli istituti giuridici ed economici relativi alle indennità decorrono dal 01.01.2020.
3. Il presente contratto può essere modificato o integrato in sede aziendale su richiesta delle parti con le procedure previste dal CCRL.
4. Per quanto non espressamente richiamato nella presente preintesa si rinvia ai contratti collettivi regionali di lavoro.

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'.

Art. 3 – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE.

1. Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, è destinato ad attuare le progressioni orizzontali all'interno delle categorie, nonché alla produttività.
2. Le eventuali economie del fondo per le risorse decentrate di natura stabile, confluiscono nella quota variabile destinata alla produttività 2020.
3. Alla produttività ed al miglioramento dei servizi è destinata la disponibilità residua del fondo, dopo che sono state finanziate le progressioni orizzontali. La produttività individuale è attribuita sulla base delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 09.06.2015;

Art. 4 – DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE 2020.

1. Il totale delle risorse decentrate 2020 è pari ad € **61.439,24**, calcolato ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018.

RISORSE STABILI euro 36.439,24. Detratte le risorse per le progressioni orizzontali già assegnate pari a € 28.343,37, la somma residua di euro 8.095,87 viene destinata a progressioni economiche orizzontali e la parte residua a produttività.

Ai fini delle progressioni economiche orizzontali le parti stabiliscono i seguenti criteri:

- Le progressioni sono attribuite ad una parte limitata del personale dipendente sulla base di criteri selettivi;
- La percentuale del personale è fissata al massimo al 50% della platea dei potenziali beneficiari;



- Non concorrono alle progressioni economiche orizzontali i dipendenti con una anzianità di servizio al 31.12.2019 inferiore a 24 mesi;
- Non concorrono alle progressioni economiche orizzontali i dipendenti che nell'ultimo biennio sono stati soggetti a sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- La graduatoria per l'attribuzione delle progressioni è determinata in base alla media dei voti degli ultimi tre anni (2017 – 2018 – 2019);
- L'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali è limitata al massimo al 50% dei potenziali beneficiari ed in ogni caso nei limiti delle risorse stabili disponibili.

RISORSE VARIABILI euro 25.000,00 Le indennità sono soggette al limite dell'importo liquidato nel 2016 (pari ad euro 11.864,84).

Art. 5 – INDENNITA'.

1. Il limite di spesa dell'Ente riferito alle varie indennità ora imputate a bilancio non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016.
2. Le indennità sono così individuate, facendo riferimento ai CC.RR.LL. vigenti:
 - Indennità di turno (art. 3 CCRL 15.10.2018);
 - Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL 15.10.2018);
 - Indennità condizioni di lavoro (art. 6 CCRL 15.10.2018);
 - Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale (art. 26 CCRL 15.10.2018);
 - Indennità forme associative (art. 48 CCRL 07.12.2006 e art. 21 CCRL 06.05.2008);
 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 21, comma 2, lett. e) CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 1, CCRL 26.11.2004);
 - Indennità per responsabilità Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale (art. 21, comma 2, lett. i) CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 2, CCRL 26.11.2004);
3. i presupposti per l'erogazione e i valori delle indennità di turno e di reperibilità sono quelli indicati dalla contrattazione regionale;
4. l'indennità "condizioni di lavoro" remunera lo svolgimento di attività:
 - disagiate;
 - esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - legate al maneggio di valori.
5. Le indennità sono cumulabili tra loro se non diversamente indicato dai CCRLL.
6. Ai sensi del comma 2, del presente articolo, le indennità vengono corrisposte secondo i seguenti criteri:

Le indennità previste dall'art.21, comma 2, lett e) ed i) del CCRL 2002 sono individuate nelle seguenti figure:

- Ufficiale di stato civile ed anagrafe € 600,00 (dipendenti Simonetti L., Saccavini T., Patusso C.)
- Responsabile Servizi Demografici € 1.000,00 (dipendente Simonetti L.)

- Responsabile Procedimenti Amministr. € 1.000,00 (dipendente Ferrando P.)
- Responsabile Squadra Operai € 1.500,00 (dipendente Cecon C.)
- Responsabile Protezione Civile € 300,00 (dipendente Cecon C.)

Indennità di cui all'art. 21, comma 2, lett.c) e d) del CCRL 01.08.2002

Vengono individuate le seguenti figure di persone che comportano prestazioni lavorative di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno; festivo notturno, attività particolarmente disagiate:

- Indennità di rischio n. 4 dipendenti – max euro 32,00 per 12 mesi € 1.300,00;
(Blancuzzi S., Rossi A., Novello G., Saro T.)
- Indennità di turno (Tomasino C) € 1.350,00
- Indennità di disagio n. 3 dipendenti (Novello G., Saro T., Rossi A.) € 350,00
- Economo comunale n.1 dipendente (Drusin A.) € 1.032,92

L'indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo notturno, attività particolarmente disagiate sono corrisposte per i giorni di effettiva presenza in servizio, nella misura stabilita dal CCRL 15.10.2018:

- € 1,50 per attività disagiate. Si intendono tali quelle attività caratterizzate in via continuativa da:
 - 1) Almeno due rientri giornalieri per più di due giorni alla settimana;
 - 2) 5 rientri alla settimana – a fronte di orari di lavoro previsti nell'ordinarietà degli altri dipendenti – per scelte organizzative dell'Ente;
 - 3) Spostamento su più sedi di lavoro in diversi Comuni nella stessa giornata per almeno due giorni alla settimana (per spostamenti non si deve intendere la "mera missione" ma un'assegnazione" ad altra sede di lavoro);
- € 1,50 per attività esposte a rischi e, pertanto pericolose o dannose per la salute. Si intendono tali quelle attività caratterizzate in via continuativa da:
 - 1) esercizio di trasporto con automezzi, scuolabus ed altri veicoli anche per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;
 - 2) utilizzo di mezzi e strumenti meccanici particolarmente pericolosi (ad es. macchine operatrici complesse, motoseghe, seghe circolari), l'utilizzo di materiali e/o agenti pericolosi (solventi, diserbanti);
 - 3) funzioni di messo comunale.

Le eventuali economie di risorse variabili sono destinate a produttività.

Art. 6 – DISPOSIZIONI FINALI.

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente CCDIT, si fa riferimento al vigente CCRL.
2. Le disposizioni contenute in precedenti CCDI, per le sole materie non disciplinate dal presente contratto decentrato conservano la propria efficacia.
3. Copia del presente CCDIT (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale) verrà pubblicato sul sito internet istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente.



Letto, confermato e sottoscritto.

Segretario comunale dr. Stefano Soramel



- C.I.S.L. – F.P. Dal Ben Antonello;

- C.G.I.L. – F. P. Fortin Federico;

- U.I.L. – F.P

RSU

- Blancuzzi Stefania
- Ellero Katia

